



ПРАВИТЕЛЬСТВО
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ДЕПАРТАМЕНТ
по труду и ЗАНЯТОСТИ населения
свердловской области
(ДТЗН Свердловской области)
Государственное казенное учреждение
службы занятости населения
Свердловской области
«Богдановичский центр занятости»
Мира ул., д. 5, Богданович, 623530
Тел: (343) 76 5-01-51
E-mail: bogdanovich.cz@egov66.ru

Заведующей
МАДОУ детский сад №17 «Земляничка»
Г.А.Сизовой
Председателю первичной профсоюзной
организации
МАДОУ детский сад №17 «Земляничка»
А.А.Мышкиной

№ 67 28.09.2026

№ _____ от _____

УВЕДОМЛЕНИЕ

**о регистрации Дополнительного соглашения №4 к Коллективному договору
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения -
детский сад № 17 комбинированного вида «Земляничка» на 2024 – 2027 годы**

Сообщаем, что Дополнительное соглашение №4 к Коллективному договору на 2024-2027 годы Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детский сад № 17 комбинированного вида «Земляничка», срок действия с 22.09.2026 по 27.10.2027 года, адрес: 623502, Свердловская область, Богдановичский район, село Коменки, ул. 30 лет Победы, 13, телефон 8(34376) 39-4-33, зарегистрировано. Регистрационный номер № 51-ДИ, дата регистрации 25.09.2026 года.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Рекомендуем разрабатывать и включать в коллективный договор мероприятия корпоративной социальной политики по поддержке работников с семейными обязанностями, в соответствии с рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, утвержденные решением от 29 ноября 2024 года, протокол № 9пр.

Директор ГКУ «Богдановичский ЦЗ»

С. В. Анищенко

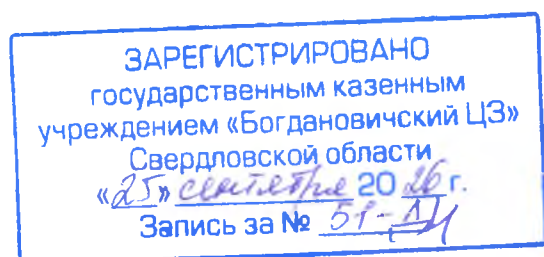
От работодателя:
Заведующий МАДОУ № 17 «Земляничка»
Г.А. Сизова
(подпись) (Ф.И.О.)
«22» сентября 2026г.



От работников:
Председатель совета учреждения МАДОУ № 17
«Земляничка»
А.А. Мышкина
(подпись) (Ф.И.О.)
«22» сентября 2026г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4

К коллективному договору на 2024 - 2027 г. г.
(регистрационный номер 15-к от 29 октября 2024г)
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждение –
детского сада № 17 комбинированного вида «Земляничка»



Принято на общем собрании Совета учреждения
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждение - детского сада № 17
комбинированного вида «Земляничка»
Протокол № 4 от 22.09.2026 г.

Выписка

из протокола № 4 от «22» сентября 2026г.
собрания трудового коллектива МАДОУ № 17 «Земляничка»

Всего работающих: 35 человека.

Присутствовало: 32 человек.

Повестка дня:

1. Внесение изменений и дополнений в коллективный договор МАДОУ № 17 «Земляничка» в Положение об оплате труда работников МАДОУ № 17 «Земляничка» с 22.09.2026г.

Постановили:

2. Внести изменения и дополнения в коллективный договор МАДОУ № 17 «Земляничка» в Положение об оплате труда работников МАДОУ № 17 «Земляничка» 22.09.2026г.

Голосовали по 1 вопросу:

«ЗА» - 32 человек.

«ПРОТИВ» - нет человек.

«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - нет человек.

Принят - единогласно.

Заведующий МАДОУ № 17 «Земляничка» _____ / Сизова Г.А. /

Председатель совета учреждения МАДОУ № 17 «Земляничка» _____ / А.А. Мышкина /



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4
К коллективному договору на 2024 - 2027 г. г.
(регистрационный номер 15-к от 29 октября 2024г)
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждение -
детского сада № 17 комбинированного вида «Земляничка»

Дополнительное соглашение заключено между работодателем в лице заведующего МАДОУ № 17 «Земляничка» Сизовой Галиной Алексеевной и работниками муниципального дошкольного образовательного учреждения в лице председателя совета учреждения организации Мышкиной Анастасией Андреевной.

1. Внести изменения в раздел 2 пункт 2.1.1., изложив в следующей редакции:

«2.1.1. Оформлять трудовые отношения с работниками, вновь принимаемыми на работу, письменными трудовыми договорами в соответствии со ст. 57, 58, 67, 70 Трудового Кодекса Российской Федерации».

2. Пункт 2.1.7. Коллективного договора на 2024 - 2027 г. г. дополнить абзацем следующего содержания:

Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата предоставлено также сотрудникам, чей трудовой договор был возобновлен после возвращения с военной службы в соответствии с положениями статьи 351.7 ТК РФ. При равной производительности труда и квалификации необходимо отдавать предпочтение таким работникам (статья 179 ТК РФ).

3. Внести изменения в пункт 3.2.2. раздела 3.2., в соответствии с части второй статьи 128 Федерального закона № 90 Трудового Кодекса Российской Федерации, изложив в следующей редакции:

«3.2.2. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить работнику отпуск без сохранения заработной платы в случаях, указанных в ст. 128 Трудового Кодекса Российской Федерации, а также настоящим коллективным договором:

- работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зоне чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушении условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального,

межмуниципального или муниципального характера, в порядке и на условиях, которые установлены Правительством Российской Федерации - до 5 календарных дней;

- в других случаях, предусмотренных Трудового Кодекса Российской Федерации, иными федеральными законами (отпуска с сохранением заработной платы могут устанавливаться за счёт внебюджетных средств)»).

4. Внести изменения в пункт 3.1.6. раздела 3, изложив в следующей редакции:

«по тексту, а также ст. 99 ТК РФ «Сверхурочная работа» в ред. "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" от 25.05.2026 N 114-ФЗ (последняя редакция)»).

5. Дополнить в соответствии со статьей 186.1 «Гарантии и компенсации работникам при возникновении ситуаций природного и техногенного характера» Федерального закона № 90 Трудового Кодекса Российской Федерации, раздел 3 пунктом 3.2.5. следующего содержания:

«3.2.5. Работодатель предоставляет дополнительный выходной день с сохранением за работником среднего заработка в порядке и на условиях, которые установлены Правительством Российской Федерации, работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зонах ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального, муниципального характера».

6. На основании пункта 3 статьи 16 Федерального закона от 12 января 1995 года N 5 ФЗ "О ветеранах" (с изменениями) добавить в раздел 3 пункт 3.1.19. следующего содержания:

«3.1.19. Предоставление отпуска без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней в году следующим категориям ветеранов: ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств (далее — ветераны боевых действий); ветераны военной службы; ветераны труда».

7. Внести изменения в пункт 3.1.9. раздела 3, изложив в следующей редакции:

«по тексту, а также ст. 99 ТК РФ «Сверхурочная работа», ст. 125 ТК РФ «Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска», ст. 152 ТК

РФ «Оплата сверхурочной работы», ст. 185 .1 ТК РФ «Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр и (или) обязательное психиатрическое освидетельствование» в ред. "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" от 25.05.2026 N 114-ФЗ (последняя редакция)».

8. Внести изменения в пункт 2.2.2. раздела 2.2, на основании Федерального закона от 25.04.2026г № 108-ФЗ «О внесении изменения в статью 179 Трудового Кодекса Российской Федерации:

«- работникам, исполняющим свои трудовые обязанности по трудовому договору, действие которого возобновлено в соответствии с частью девятой статьи 351.7 настоящего Кодекса"».

9. Внести изменения в пункт 3.2.2. раздела 3.2., в соответствии с части второй статьи 128 Федерального закона № 90 Трудового Кодекса Российской Федерации, Правил предоставления работникам дополнительного выходного дня с сохранением среднего заработка, отпуска без сохранения заработной платы до 5 календарных дней при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера утвержденных постановлением Правительства РФ от 28.08.2026г № 620, изложив в следующей редакции:

«3.2.2. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить работнику отпуск без сохранения заработной платы в случаях, указанных в ст. 128 Трудового Кодекса Российской Федерации, а также настоящим коллективным договором:

Заявления, указанные в пунктах 2 и 3 настоящих Правил, а также пункте 3.2.5. раздела 3 дополнительного соглашения № 4 к коллективному договору МАДОУ № 17 «Земляничка» на 2024-2027 гг. подаются работодателю в срок не позднее 5 рабочих дней со дня установления фактов проживания работника в жилом помещении, находящемся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий его жизнедеятельности и утраты им имущества в результате чрезвычайной ситуации федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера.

Работнику предоставляются:

а) дополнительный оплачиваемый выходной день в течение 10 календарных дней

со дня подачи заявления, указанного в пункте 2 настоящих Правил;

б) отпуск без сохранения заработной платы в течение 20 календарных дней со дня подачи заявления, указанного в пункте 3 настоящих Правил.

Предоставление дополнительного оплачиваемого выходного дня, отпуска без сохранения заработной платы оформляется приказом (распоряжением) работодателя.

При суммированном учете рабочего времени дополнительный оплачиваемый выходной день оплачивается из расчета суммарного количества рабочих часов в день по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями - 8 часов».

10. По всему тексту Коллективного договора МАДОУ № 17 «Земляничка» на 2024-2027 гг. вновь вступившие СанПиНы и СП заменили предыдущие.

Документы, вступившие в силу с **1 сентября 2026 года:**

- **СанПиН 2.3/2.4.4282-26** — санитарно-эпидемиологические правила и нормы, утверждённые постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 02.06.2026 №18. Название - **«Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения»;**

- **СП 2.4.2.4283-26** — санитарные правила, утверждённые постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 июня 2026 года №19. Название — **«Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодёжи»;**

- **СП 2.2.4285-26** "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда" утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02.06.2026 № 15. Название **"Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда".**

11. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора МАДОУ № 17 «Земляничка», составлено в трех экземплярах

Пропнуковано, пронумеровано,
скреплено печатью

(*шесть*) листов

Заведующий МАДОУ №17 «Земляничка»
Сизова Г.А.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 194515710994592247154964585592159115514362733423

Владелец Сизова Галина Алексеевна

Действителен с 02.02.2026 по 02.02.2027