



**ДЕПАРТАМЕНТ  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

государственное казенное учреждение  
службы занятости населения  
Свердловской области  
«Богдановичский центр занятости»

623530 Свердловская область, г. Богданович,  
ул. Мира, 5 тел/факс 5-01-21,  
E-mail: [bogdanovich.cz@egov66.ru](mailto:bogdanovich.cz@egov66.ru)

Заведующей  
МАДОУ детский сад №17 «Земляничка»  
Г.А.Сизовой  
Председателю первичной профсоюзной  
организации  
МАДОУ детский сад №17 «Земляничка»  
Н.В.Силаевой

№ 22 06.04.2026  
№ \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

**о регистрации Дополнительного соглашения №3 к Коллективному договору  
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения-  
детский сад № 17 комбинированного вида «Земляничка» на 2024 – 2027 годы**

Сообщаем, что Дополнительное соглашение №3 к Коллективному договору на 2024-2027 годы Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детский сад № 17 комбинированного вида «Земляничка», срок действия с 02.04.2026 по 27.10.2027 года, адрес: 623502, Свердловская область, Богдановичский район, село Коменки, ул. 30 лет Победы, 13, телефон 8(34376) 39-4-33, зарегистрировано. Регистрационный номер № 18-ДИ, дата регистрации 03.04.2026 года.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Рекомендуем разрабатывать и включать в коллективный договор мероприятия корпоративной социальной политики по поддержке работников с семейными обязанностями, в соответствии с рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, утвержденные решением от 29 ноября 2024 года, протокол № 9пр.

Директор ГКУ «Богдановичский ЦЗ»

С. В. Анищенко

От работодателя:  
Заведующий МАДОУ № 17 «Земляничка»

Г.А. Сизова  
(подпись) (Ф.И.О.) «    »  
02.04  
2026г.  
М.П.



От работников:  
Председатель совета учреждения МАДОУ № 17  
«Земляничка»

А.А. Мышкина  
(подпись) (Ф.И.О.)  
«02» 04  
2026г

### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3

К коллективному договору на 2024 - 2027 г. г.  
(регистрационный номер 15-к от 29 октября 2024г)  
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждение –  
детского сада № 17 комбинированного вида «Земляничка»

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
государственным казенным  
учреждением «Богдановичский ЦЗ»  
Свердловской области  
«05» апреля 2026 г.  
Запись за № 18-56

Принято на общем собрании Совета учреждения  
Муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждение - детского сада № 17  
комбинированного вида «Земляничка»  
Протокол № 3 от 02.04.2026 г.

## Выписка

из протокола № 3 от «02» апреля 2026г.  
собрания трудового коллектива МАДОУ № 17 «Земляничка»

Всего работающих: 35 человека.

Присутствовало: 32 человек.

### Повестка дня:

1. Внесение изменений и дополнений в коллективный договор МАДОУ № 17 «Земляничка» в Положение об оплате труда работников МАДОУ № 17 «Земляничка» с 02.04.2026г.

### • Постановили:

2. Внести изменения и дополнения в коллективный договор МАДОУ № 17 «Земляничка» в Положение об оплате труда работников МАДОУ № 17 «Земляничка» 02.04.2026г.

Голосовали по 1 вопросу:

«ЗА» - 32 человек.

«ПРОТИВ» - нет человек.

«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - нет человек.

Принят - единогласно.

Заведующий МАДОУ № 17 «Земляничка»  / Сизова Г.А. /

Председатель совета учреждения МАДОУ № 17 «Земляничка» \_\_\_\_\_ / А.А. Мышкина /



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3**  
**К коллективному договору на 2024 - 2027 г. г.**  
**(регистрационный номер 15-к от 29 октября 2024г)**

**Муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждение - детского сада № 17 комбинированного вида «Земляничка»**

Дополнительное соглашение заключено между работодателем в лице  
руководящего МАДОУ № 17 «Земляничка» Сизовой Галиной Алексеевной и  
работниками муниципального дошкольного образовательного учреждения в лице  
председателя совета учреждения организации Мышкиной Анастасией Андреевной.

На основании Постановления главы муниципального округа Богданович от  
11.03.2026г. № 520 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников  
муниципальных образовательных организаций муниципального округа Богданович,  
утвержденное постановлением главы ГО Богданович от 15.12.2021г. № 1653»,  
заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 13 Положения изложить в следующей редакции:

«13. Оплата труда работников образовательных учреждений  
устанавливается

с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантии по оплате труда, предусмотренных трудовым  
законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) продолжительности рабочего времени педагогических работников (норм  
педагогической работы за ставку заработной платы в неделю, в год);
- 7) особенности режима рабочего времени и времени отдыха  
педагогических и иных работников организации, осуществляющих образовательную  
деятельность;
- 8) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 9) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 10) единых рекомендации Российской трехсторонней комиссии по  
урегулированию

социально-трудовых отношении по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных муниципальных организаций;

11) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при ее отсутствии иного представительного органа работников образовательной организации»;

1.2. Пункт 38 Положения изложить в следующей редакции:

«38. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения», от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»;

1.3. Пункт 39 Положения изложить в следующей редакции:

«39. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию в целях установления квалификационных категорий, повышаются в следующих размерах:

- 1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации - на 25%;
- 2) работникам, имеющим первую квалификационную категорию по результатам аттестации - на 20%. Указанное повышение образует новые размеры

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при зачислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. В случае истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогических работников, которым до пенсии по возрасту осталось не более одного года, за ними сохраняются повышения к окладу, ставке заработной платы за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности до достижения ими пенсионного возраста. После истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогического работника за последним сохраняется повышение к окладу, ставке заработной платы, установленное за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности, в течение одного года в следующих случаях:

- в случае длительной нетрудоспособности (более четырех месяцев);
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком при выходе на работу (в том числе, если срок действия квалификационной категории истек в течение 12 месяцев после выхода из соответствующего отпуска);
- возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям;
- окончания длительного отпуска в соответствии с частью 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- в случае если работник был призван в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации;
- в случае нарушения прав аттестующегося педагогического работника;
- в случае увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации;
- в случае исполнения на возмездной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа;
- в случае рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения»;

1.4. В пунктах 33, 36, 41, Положения по тексту исключить слова «в соответствии с Едиными рекомендациями по оплате труда на 2024 год»;

1.5. В пунктах 49 Положения исключить слова «в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год, утвержденных решением Российской трехсторонней

комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2023, протокол № 11»;

1.6. Пункт 67 Положения изложить в следующей редакции:

«67. Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», устанавливается повышение к размеру доплат за выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности. Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», доплаты, установленные за выполнение дополнительных обязанностей, не входящих в должностные обязанности по методической или наставнической деятельности, увеличиваются в следующих размерах:

1) педагогам-методистам - на 10 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

2) педагогам-наставникам - на 15 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размер доплат устанавливается в коллективном договоре и (или) в положении об оплате труда организации.

Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по результатам аттестации не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы»;

1.7. Дополнить пункт 77 Положения абзацем следующего содержания:

В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам образовательных организаций, имеющим почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах:

- за звание, начинающееся со слова «Народный» - 15 000 рублей;

- за звание, начинающееся со слова «Заслуженный» - 10 000 рублей.

Указанные надбавки выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному времени, не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

1.8. Пункт 78 Положения изложить в следующей редакции:

«78. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования для педагогических работников, а для административно-хозяйственного персонала учитывать общий стаж по специальности.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет производятся по основному месту работы»;

1.9.

2.1. Пункт 5.1.18. в коллективном договоре изложить в следующей редакции

Предоставить работникам, занятым на работах с вредными (или) опасными условиями труда, по результатам СОУТ следующие гарантии и компенсации: (Приложению №7).

- Доплату к окладу по перечню профессий и должностей
- Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

2.2 Приложение №7 к коллективному договору МАДОУ № 17 «Земляничка» изложить в новой редакции.

Принято советом учреждения  
МАДОУ № 17 «Земляничка»  
Протокол от 02.04.2026г. № 03

Приложение №1 п.2 к  
Положению оплаты труда  
Утверждено  
постановлением главы городского округа Богданович  
от 15.12.2021 № 1653 (в ред. от 31.03.2026 № 520)  
Приложение № 3 к Положению об оплате труда  
работников муниципальных образовательных  
учреждений муниципального округа Богданович

**Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)

При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом муниципальной образовательной организации муниципального округа Богданович, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляются администрацией муниципального округа Богданович, предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, согласно порядку, установленному Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей	Квалификационная категория, %	Новый размер должностного оклада, ставки с квалификационной категорией, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	20 030,00	20%	24 036,00
			25%	25 037,50
3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог;	21654,00	20%	25 509,20
			25%	27 613,75
4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед),	21 414,00	20%	26 853,60
			25%	27972,50

Приложение №7  
к коллективному договору  
МАДОУ № 17 «Земляничка»

**ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ  
С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА ПО РЕЗУЛЬТАТАМ  
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ**

Профессия	Вредные условия труда (класс)	Повышенный размер оплаты труда (%)	Дополнительный оплачиваемый отпуск (календарные дни)
Повар	3.2	4	7

**Основание:**

1. ТК РФ Статья 117. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Статья 147. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2. Результаты Специальной оценки условий труда МАДОУ № 17 «Земляничка» от 24.02.2026 года.

Прошнуровано, пронумеровано,  
скреплено печатью  
( девять ) листов  
Заведующий МАДОУ № 17 «Земляничка»  
Сизова Г.А.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 194515710994592247154964585592159115514362733423

Владелец Сизова Галина Алексеевна

Действителен с 02.02.2026 по 02.02.2027