

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение – детский сад № 17
комбинированного вида «Земляничка»

623502 Свердловская область, Богдановичский район, с. Коменки, улица 30 лет Победы, дом 13
тел./факс 8 (343 76) 39-4-33, e-mail: mkdou17@uobgd.ru

ПРИНЯТО:
на Общем собрании работников
МАДОУ № 17 «Земляничка»

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МАДОУ № 17
«Земляничка»
Г.А. Сизова



Положение о конфликте интересов работников МАДОУ № 17 «Земляничка»

- получение подарков и услуг;
- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей (законных представителей) воспитанников, педагогом, чьей группы он является;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;
- сбор финансовых средств на нужды воспитанников от родителей (законных представителей) воспитанников;
- нарушение установленных в ДОО запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

5.2.2. Οήείήέϋ (ñèðòáàöèè), ìðè èíðíðúò ìæåð àîçíèèíóòü èííðèèèð èíðáðáñîá ðááíòíèèà:

- участие педагогического работника в наборе (приеме) воспитанников;
- педагогический работник занимается репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих воспитанников;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника дошкольного образовательного учреждения.

6. Ìðϋáíè ìðááíðáðáùáíèϋ è óðááóèèðíááíèϋ èííðèèèð èíðáðáñîá á ÆÍÓ

6.1. Ñéó÷àè àîçíèèíááíèϋ ó ðááíòíèèà ÆÍÓ èè÷íé çàèíðáðáñîáíááííðè, èíðíðáϋ ìðèáíáèð èèè ìæåð ìðèááñòè è èííðèèèðò èíðáðáñîá, ìðááíðáðáùáðòñϋ è (èèè) óðááóèèðòòòñϋ á óáèϋð íááííóùáíèϋ ìðè÷èííèϋ áðááà çàèíííí èíðáðáñîá èíúð ó÷áñòíèèíá íáðáçíááðáèúíúð ìðíðáíèè á áíðèèèííí íáðáçíááðáèúííí ó÷ðáæááíèè. 6.2. Ñ óáèϋð ìðááíðáðáùáíèϋ àîçíèèíáí èííðèèèð èíðáðáñîá ìáááííèè÷áñíèíá ðááíòíèèà ðááèèçòòòñϋ ñèááòòèá ìðííðèèèèϋ:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и педагогических работников, учитывается мнение Педагогического совета дошкольного образовательного учреждения;
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений детского сада;
- обеспечивается информационная открытость в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации;
- осуществляется четкая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами дошкольного образовательного учреждения;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования в дошкольном образовательном учреждении;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников;
- осуществляются иные мероприятия, направленные па предотвращение возможного конфликта интересов работников дошкольного образовательного учреждения.

6.10. Iðeááááííúé íáðá÷áíú ñíííííáíá ðàçðáðáíéý éííóèèèòà èíòáðáñíá íá ýáéýàòñý è ñ÷áðíúáàðùèì. Á èàæáíí éííéðáòííí ñéó÷àá ñí áíáíáíðáííííííòè àíðéíéüííáí íáðàçííáàòáéüííáí ó÷ðáæááíéý è ðááíóíéèà, ðáñéðúáðááí ñááááíéý í éííóèèèòà èíòáðáñíá, ííáóò áúòü íáéááíú éíúá óíðíú ááí óðááóèèðíááíéý.

6.11. Äéý íðááíðáðááíéý éííóèèèòà èíòáðáñíá ðááíóíéèíá íáíáðíáèíí ñéááííáòü «Éíááèñó ýóèè è ñéóáááííá íááááíéý ðááíóíéèíá àíðéíéüííáí íáðàçííáàòáéüííáí ó÷ðáæááíéý».

6.12. Áí íðéíýòèý ðáðáíéý Éííèññéáé çááááóðùèè á ñííòááòñòáèè ñ ááéñòáóðùè çàéííáàòáéüííáíí íðéíéíáàò áñá íáíáðíáèíúá íáðú ñí íááííóúáíèð áíçííæíúð íááàðèáíúð ñíéááñòáèè áíçííéèðááí éííóèèèòà èíòáðáñíá äéý ó÷áñòíéèíá íáðàçííáàòáéüííúð íòííðáíéè.

6.13. Ðáðáíéá Éííèññéè ñí íðíðèáíááéñòáèè éíððóíóèè á ÁÍÓ íðè ðáñííòðáíéè áííðííá, ñáýçáííúð ñ áíçííéííááíéáí éííóèèèòà èíòáðáñíá ðááíóíéèà, ýáéýàòñý íáýçàòáéüííú áéý áñáð ó÷áñòíéèíá íáðàçííáàòáéüííúð íòííðáíéè è ííéèáèò èñííéíáíèð á ñðíéè, íðááóñííòðáííúá óéàçáííú ðáðáíéáí.

6.14. Ðáðáíéá Éííèññéè ñí óðááóèèðíááíèð ñííðíá íáæáó ó÷áñòíéèáíè íáðàçííáàòáéüííúð íòííðáíéè íðè ðáñííòðáíéè áííðííá, ñáýçáííúð ñ áíçííéííááíéáí éííóèèèòà èíòáðáñíá íááááíéè÷áñéíáí ðááíóíéèà, ííæáò áúòü íáæáéíáèí á óñòáííáéáííí çàéííáàòáéüííáíí Ðíññééñéíé Óáááðáòèè ñíðýáèá.

7. Íáðáíé÷áíéý, íáèááááíúá íá ðááíóíéèíá íðè íñóúáñòáèéáíè è èíè íðíðáññéííáéüííé ááýòáéüíííòè

7.1. Á óáéýò íðááíðáðááíéý áíçííéííááíéý (ííýáéáíéý) óñéíáéé (ñèòóáòèé), íðè èíòíðúð áñáááá áíçííéèáàò éííóèèèòà èíòáðáñíá ðááíóíéèà ÁÍÓ, óñòáíááèèáàðòñý íáðáíé÷áíéý, íáèááááíúá íá ðááíóíéèíá àíðéíéüííáí íáðàçííáàòáéüííáí ó÷ðáæááíéý íðè íñóúáñòáèéáíè è èíè íðíðáññéííáéüííé ááýòáéüíííòè. 7.2. Íá íááááíéè÷áñéèð ðááíóíéèíá íðè íñóúáñòáèéáíè è èíè íðíðáññéííáéüííé ááýòáéüíííòè íáèáááàðòñý ñéááóðùèá íáðáíé÷áíéý:

- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом дошкольного образовательного учреждения;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;
- запрет на занятия репетиторством с воспитанниками, которых он обучает.
- запрет на получение работниками подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом дошкольного образовательного учреждения.

7.3. Íááááíéè÷áñéèá ðááíóíéèè ÁÍÓ íáýçáíú ñíáèðáàòü ááííúá íáðáíé÷áíéý è èíúá íáðáíé÷áíéý è çàíðáòü, óñòáííáéáííúá éíéàéüííúè ííðíàðèáíúè áèòáíè àíðéíéüííáí íáðàçííáàòáéüííáí ó÷ðáæááíéý.

8. Íáýçáíííòè ðááíóíéèíá á ñáýçè ñí ðáñéðúòèèáí è óðááóèèðíááíéáí éííóèèèòà èíòáðáñíá

8.1. Ííéíæáíéáí í éííóèèèòà èíòáðáñíá á ÁÍÓ óñòáíááèèáàðòñý ñéááóðùèá íáýçáíííòè ðááíóíéèíá á ñáýçè ñí ðáñéðúòèèáí è óðááóèèðíááíéáí éííóèèèòà èíòáðáñíá:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых (служебных) обязанностей руководствоваться интересами детского сада - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- своєчасно розкривати виниклий (реальний) або потенціальний конфлікт інтересів;
- ефективно содействовать урегулюванню виникшого конфлікту інтересів.

8.2. Діяльність єдиної інформаційної системи з управління інформацією в освітній установі повинна бути спрямована на забезпечення її доступності, актуальності та своєчасності.

8.3. А саме: інформаційна система повинна бути розроблена з урахуванням вимог безпеки, надійності та захищеності інформації.

8.4. Система повинна бути розроблена з урахуванням вимог безпеки, надійності та захищеності інформації.

8.5. Система повинна бути розроблена з урахуванням вимог безпеки, надійності та захищеності інформації.

8.6. Система повинна бути розроблена з урахуванням вимог безпеки, надійності та захищеності інформації.

9. Інформаційна діяльність

9.1. Інформаційна діяльність єдиної інформаційної системи з управління інформацією в освітній установі повинна бути спрямована на забезпечення її доступності, актуальності та своєчасності.

9.2. Інформаційна діяльність єдиної інформаційної системи з управління інформацією в освітній установі повинна бути спрямована на забезпечення її доступності, актуальності та своєчасності.

9.3. Система повинна бути розроблена з урахуванням вимог безпеки, надійності та захищеності інформації.

- утверждає Положення про конфлікт інтересів в дитячому садку;
- утверждає інші локальні нормативні акти по питанням дотримання обмежень, накладених на педагогічних працівників при виконанні ними професійної діяльності;
- утверждає відповідні доповнення в посадові інструкції працівників;
- організує інформування працівників про накладені обмеження при виконанні ними професійної діяльності;
- при виникненні конфлікту інтересів працівника організує розгляд відповідних питань на комісії з врегулювання спорів між учасниками освітніх відносин в дошкільній освітній установі;
- організує контроль виконання роботи в ДОО з метою запобігання та врегулювання конфлікту інтересів працівників при виконанні ними професійної діяльності.

9.3. Система повинна бути розроблена з урахуванням вимог безпеки, надійності та захищеності інформації.

9.4. Система повинна бути розроблена з урахуванням вимог безпеки, надійності та захищеності інформації.

9.5. Система повинна бути розроблена з урахуванням вимог безпеки, надійності та захищеності інформації.

10. Забезпечення інформації

10.1. Інформаційна діяльність єдиної інформаційної системи з управління інформацією в освітній установі повинна бути спрямована на забезпечення її доступності, актуальності та своєчасності.

Íáðàçíààòäëüíùì ó÷ðáæääíèàì. 10.2. Áñå èçíáíáíèÿ è äííèíáíèÿ, áííèèìúå á íàñòíÿóåå Ííèíæáíèåå, íòíðíèÿòñÿ á íèñüíáííé ôíðíå á ñíòååòñòåè ääéñòåóòè çàéíííàòäëüñòåííí Ñíññèéñéé Óåååðåèè. 10.3. Íàñòíÿóåå Ííèíæáíèåå íðèèèååòñÿ íà íáíðåååéáííé ñðíé. Èçíáíáíèÿ è äííèíáíèÿ é Ííèíæáíèèò ðèèèèòñÿ á íðÿéåå, íðååóñííòðáííí í.10.1 íàñòíÿóååíí Ííèíæáíèÿ. 10.4. Ííñèå íðèíÿòèÿ Ííèíæáíèÿ (èèè èçíáíáíèé è äííèíáíèé îäåëüíóò íóíèòå è ðàçåéíá) á ííáíé ðååèèèèè íðååüåóåÿ ðååèèèèèè àåòííàòè÷åèè óòðå÷åååò ñèèó.